

ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И ОСНОВАНИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

Виды выплат стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
1. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	<p>В абсолютном размере надбавка устанавливается в соответствии с приложением к настоящему приложению № 3</p> <p>Единовременные выплаты устанавливаются в размере не более 100 %:</p> <ul style="list-style-type: none"> победителям и лауреатам конкурса; подготовившим победителей и призеров всероссийских и международных конкурсов, соревнований; подготовившим победителей и призеров областных конкурсов, соревнований; 	<p>Набранные баллы по критериям оценки и показателям эффективности работы работника в соответствии с приложением к настоящему приложению №3 и приказа по учреждению, решение комиссии по установлению стимулирующих выплат</p> <p><i>Итоги подведения результатов конкурса на основании приказа управления образования и науки области и приказа учреждения.</i></p> <p><i>Приказ Министерства образования и науки РФ и приказ учреждения один раз в год.</i></p>
2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ	Максимальный размер 100% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы	Наличие обоснованного и оформленного приказом руководителя учреждения поручения конкретному работнику; решение комиссии по установлению стимулирующих выплат
3. Премия по итогам работы за год, полугодие, квартал	Максимальный размер не более 300% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы	Приказ учреждения об основаниях и размере выплаты, табель учета рабочего времени, решение комиссии по установлению стимулирующих выплат.