

**МБОУ ДО «Центр детского творчества»
г. Мичуринска Тамбовской области**

РАССМОТРЕНО

На общем собрании работников
Пр. № 3 от 28 декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО
«Центр детского творчества»

(подпись) Л.С.Гольшкіна
(инициалы, фамилия)

Приказ № 90 от 28 декабря 2016г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ ДО «Центр детского творчества»
_____Л.Ш.Мирзарахимова

**Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества»
г.Мичуринска Тамбовской области**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера, (далее – Положение) работников МБОУ ДО «Центр детского творчества» (далее - Учреждение) разработано с целью эффективности работы, материальной заинтересованности работников учреждения и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников учреждения.
- 1.2. Положение распространяется на всех работников учреждения, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказу.
- 1.3. Выплаты стимулирующего характера и премирование работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера работников образовательного учреждения осуществляются из фонда стимулирующих выплат по приказу по учреждению на основании решения Комиссии по стимулирующим выплатам.
- 1.5. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими трудовых обязанностей.

**2. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их
установления и выплаты работникам**

- 2.1. Для педагогических работников учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера:
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
 - надбавка за качество выполняемых работ.
- 2.2. Надбавка за интенсивность устанавливается на основании критериев

оценки эффективности деятельности, высокие результаты и качество выполняемых работ (Приложение №1 к настоящему Положению).

2.3. Основанием для приказа о начислении стимулирующих выплат является протокол заседания комиссии по распределению и установлению стимулирующих выплат (далее Комиссия).

2.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год за предыдущий период при условии выполнения критериев оценки, показателей эффективности работы работников для установления надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ.

2.5. Максимальный размер выплаты до 300% от оклада, ставки заработной платы. Снижение размера выплаты происходит при невыполнении критериев на установленный процент (балл) по критериям. Процент (балл) определяется путем суммирования по всем критериям.

2.6. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются приказом по учреждению, принимаемым на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и на основании материалов самоанализа деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями и закрепляются в трудовом договоре с работником.

2.7. Вновь принятым работникам, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, выплаты устанавливаются по итогам работы за прошедший период до наступления следующего срока установления стимулирующей выплаты при условии выполнения половины месячной нормы рабочего времени.

2.8. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных), призвана улучшить показатели качества выполняемых работ и устанавливается приказом по учреждению на период два раза в год. Дата изменения размера выплаты стимулирующего характера указывается в приказе руководителя учреждения.

Работникам, отработывающим неполный рабочий день или не выполнившим месячную норму рабочего времени, надбавка устанавливается пропорционально отработанному времени.

Датой прекращения начисления и выплаты надбавки стимулирующего характера является:

- дата окончания трудовых отношений;
- дата окончания фактического исполнения трудовой функции, оформленной в установленном порядке.

2.9. Порядок, условия, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2.10. Установление выплаты работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов, ставок заработной платы, компенсационных выплат.

2.11. Критерии, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты: работа, связанная со спецификой контингента обучающихся; спецификой образовательных программ; непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации федеральных и региональных целевых программ; применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий; организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения, мастер-классы и т.д.); досрочное выполнение работ; иные направления в работе, определенные положение об оплате труда учреждения.

2.12. Критерии, позволяющие оценить качество выполняемых работ, могут устанавливаться за:

методическую и инновационную деятельность;
эффективную организацию работы;
участие работников в реализации Программы развития образовательного учреждения;
активное участие работника в научно-методической и творческой деятельности учреждения;
создание методических материалов, инструкций, пособий.
создание социально-психологического климата в детском коллективе;
достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
участие в конкурсах различного уровня;
подготовка призеров олимпиад, конкурсов;
создание безаварийных, безопасных условий работы и др.