

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ ДОД «Центр детского творчества»
_____ Л.Ш. Мирзарахимова

УТВЕРЖДЕНО

общим собранием трудового коллектива
Протокол от _____ № _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДОД
«Центр детского творчества»
_____ Л.С. Голышкина

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи
работникам МБОУ ДОД «Центр детского творчества»
г. Мичуринска Тамбовской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ ДОД «Центр детского творчества» (далее – Положение), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Тамбовской области «О заработной плате работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений» от 07.05.2007 №187-3, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», распоряжения Правительства от 26.11.2012 №2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда», Положения об оплате труда работников МБОУ ДОД «Центр детского творчества» (приказ 06.02.2013 №9/1).

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.9. Материальную помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- за продолжительную и безупречную работу при достижении юбилейного возраста (50, 55 и 60 лет);
- в целях частичной компенсации расходов на лечение работников в случае длительной болезни самого работника;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи с бракосочетанием;
- в связи со смертью работника или его близких родственников (родителей, мужа, жены, детей);
- в связи с утратой или повреждением личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов;
- в связи с уходом в очередной отпуск;
- в других, необходимых по усмотрению работодателя, случаях.

2.2. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину базового (повышенного) должностного оклада, установленного на день ее выплаты и определяется директором образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и иные документы.

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения.

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

5.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.